Утвержден

решением Собрания депутатов

муниципального образования поселок Уренгой

от 20 ноября 2015 года № 150

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ,

ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в связи с утратой доверия (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», другими федеральными законами и Уставом муниципального образования поселок Уренгой.

2. Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в связи с утратой доверия, распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании поселок Уренгой (далее - лицо, замещающее муниципальную должность).

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность в связи с утратой доверия принимается Собранием депутатов муниципального образования поселок Уренгой (далее – Собрание депутатов) на основании результатов проверки информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, влекущих в соответствии с законодательством Российской Федерации увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия.

Проверка информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений осуществляется рабочей группой Собрания Депутатов в соответствии с постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 03.04.2012 № 41-ПГ «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа, и государственными гражданскими служащими Ямало-Ненецкого автономного округа, и соблюдения государственными гражданскими служащими Ямало-Ненецкого автономного округа требований к служебному поведению».

5. Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, коррупционных правонарушений, указанных в статье 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», представленная в органы местного самоуправления:

1) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами и работниками (сотрудниками) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, а также региональными и местными отделениями политических партий, межрегиональными, региональными и местными общественными объединениями;

3) Общественной палатой Российской Федерации;

4) Общественной палатой Ямало-Ненецкого автономного округа;

5) общероссийскими, региональными и местными средствами массовой информации.

6. Лицо, замещающее муниципальную должность, в отношении которого рассматривается вопрос об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия, должен быть заблаговременно письменно уведомлен о дате, времени и месте рассмотрения вопроса об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия и результатами проверки, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, а также ознакомлен со всеми материалами и с информацией о совершении коррупционного правонарушения, являющейся основанием для проведения указанной проверки.

7. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего муниципальную должность, на основании запроса председателя Собрания депутатов запрашивается письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении письменного объяснения оно не будет представлено, составляется в письменной форме соответствующий акт о непредставлении объяснений.

8. При рассмотрении вопроса об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного им коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

9. Лицу, замещающему муниципальную должность, представляется возможность дать депутатам Собрания депутатов объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

10. Отказ лица, замещающего муниципальную должность, предоставить устные объяснения и (или) письменные объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия.

11. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается в отсутствие лица, замещающего муниципальную должность, в отношении которого рассматривается вопрос, тайным голосованием и считается принятым, если за него проголосовало большинство от установленной численности депутатов Собрания Депутатов муниципального образования поселок Уренгой.

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность подписывается председателем Собрания депутатов.

12. Вопрос об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должен быть рассмотрен и соответствующее решение принято не позднее одного месяца со дня поступления в Собрание депутатов результатов проверки о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, периода неисполнения им должностных обязанностей по иным уважительным причинам, а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления в Собрание депутатов результатов проверки о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения.

13. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

14. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения вручается указанному лицу под расписку либо в этот же срок направляется ему заказным письмом с уведомлением.

15. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, подлежит обязательному официальному опубликованию в средствах массовой информации.

16. Лицо, замещавшее муниципальную должность и уволенное (освобожденное от должности) в связи с утратой доверия, вправе обжаловать принятое Собранием депутатов решение об увольнении (освобождении от должности) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.